

Ovlivňuje pracovní oblečení to, jak se zaměstnanci v práci cítí a jaké podávají výkony?

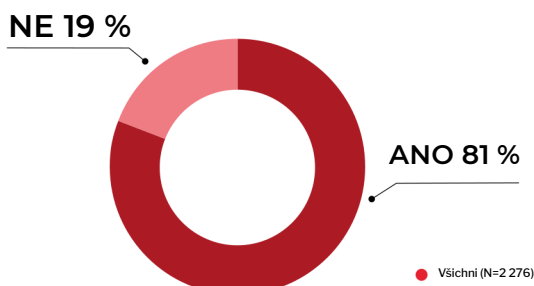
Kdo jsou respondenti?

Studie byla provedena společností Norstat. Data byla shromážděna v únoru 2025 v evropských zemích: Bulharsko, Chorvatsko, česká republika, Estonsko, Německo, Maďarsko, Lotyšsko, Litva, Rumunsko, Slovensko a Turecko.

Průzkumu se zúčastnilo celkem 2 276 uživatelů pracovních oděvů.

Většina respondentů používá zakoupené pracovní oděvy (77%), které si perou sami (71%).

Vzal jste si aspoň někdy svůj pracovní oděv domů, na vyprání?



86 % respondentů tvrdí, že čistota, funkčnost a pohodlí pracovního oblečení ovlivňuje jejich spokojenost



19 % respondentů říká, že vhodnost pracovního oděvu pro jejich práci ovlivňuje jejich produktivitu



Hygiena a čistota

byly klíčové důvody pro odnesení pracovních oděvů domů



Irena Kostelanská
Produktořá manažerka

Zaměstnavatelé by neměli zůstat jen u ambice splnění povinných norem a předpisů. Měli by myslet i na to, jak pracovní oblečení ovlivňuje pohodlí, bezpečnost a pocit hrdosti zaměstnanců. Pracovní oblečení má být praktické, dobře padnoucí a odpovídat požadavkům konkrétní práce – od střihu až po vlastnosti potřebné pro každodenní úkoly.

Odrážejí vaše firemní pravidla pro používání pracovního oblečení to, co si zaměstnanci cení?

80 %

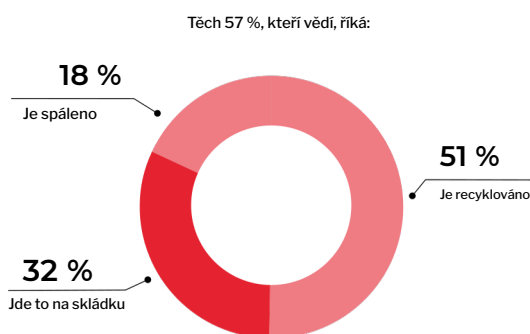


respondentů tvrdí, že je pro ně udržitelnost důležitá

58 %

respondentů by rád bych vědělo více o udržitelnosti jejich pracovních oděvů

Jak je nakládáno s vyřazeným pracovním oblečením



30 %

respondentů pracovní oděv vyhazuje, pokud je poškozený

70 %

respondentů navrhuje používat kvalitnější materiály, a tak prodloužit životnost pracovních oděvů

Respondentů nejvíce vadí

Nízká trvanlivost pracovního oblečení

