

Rūpināmās žmonēmis ir planeta

„LINDSTRÖM GRUPĒS“

Tiekēju elgesio kodeksas
2.0 red. // 2023-10-19

Turinys

Ižanga	3
Etiškas verslo elgesys	4
Interesų konfliktų prevencija	5
Kyšininkavimo, korupcijos ir pinigų plovimo draudimai	6
Sąžininga konkurencija	7
Duomenų konfidencialumas, privatumas ir apsauga	8
Pagarba pamatinėms žmogaus teisėms ir planetai	9
Sąžiningos darbo sąlygos	9
Laisvė burtis į asociacijas	10
Įvairovė, teisingumas ir įtrauktis	11
Priekabiavimo ir diskriminacijos prevencija	12
Vaikų darbo uždraudimas	13
Priverstinio ar privalomojo darbo uždraudimas	14
Sveikata, sauga ir gerovė	15
Aplinkos apsauga ir žiedinė ekonomika	16
Žodžio laisvė	18
Sutikimas laikytis „Lindström“ tiekėjų elgesio kodekso	19



Ižanga

„Lindström“ tiekėjų elgesio kodeksas apibrėžia pagrindines pareigas ir etiško elgesio reikalavimus, keliamus „Lindström“ grupės („Lindström Oy“ ir jos dukterinių įmonių, toliau vadinamų „Lindström“) tiekėjams ir partneriams (toliau vadinamiems „tiekėjais“). „Lindström“ tiekėjų elgesio kodeksas yra paremtas „Lindström“ grupės vertybėmis ir įsipareigojimais. Prireikus jis yra peržiūrimas ir patvirtinamas „Lindström“ grupės vadovų komandos.

Pasirašydami šį dokumentą tiekėjai taip pat įsipareigoja laikytis „Lindström“ tiekėjų elgesio kodekso visoje savo tiekimo grandinėje. Jie įsipareigoja užtikrinti, kad jų tiekėjai taip pat pasirašytų „Lindström“ tiekėjų elgesio kodeksą, kad paprašius galėtų pateikti „Lindström“ pasirašytus dokumentus.

Užtikrindami, kad visi žinotų ir elgtųsi pagal pagrindinius šio kodekso principus, žengėme pirmuosius ir bene svarbiausius žingsnius mažindami riziką išvengti bet kokio neetiško elgesio. Tai taip pat yra itin svarbu siekiant išvengti nelaimingų atsitikimų, profesinių ligų ar žalos aplinkai.

Etiškas verslo elgesys

Įstatymų ir taisyklių laikymasis

„Lindström“ reikalauja, kad jų tiekėjai laikytųsi tam tikros šalies galiojančių teisinių sistemų, vietinio ir tarptautinio teisinio reguliavimo. Jei tarptautinė teisė ar bendrovės principai yra griežtesni už vietinius reikalavimus, privalu pirmiausia laikytis pirmųjų. Kurdami produktus ir paslaugas tiekėjai užtikrina, kad jie atitinka tarptautinius ir pramonės standartus.

Interesų konfliktų prevencija

Kas tai?

Interesų konfliktas versle atsiranda tuomet, kai asmens asmeniniai interesai ar santykiai trukdo priimti objektyvius sprendimus darbe. Tai gali lemti neobjektyvius pasirinkimus, preferenciją tam tikriems asmenims ar nepagrįstai jų užimamas aukštas pareigas bei pažeistą sąžiningumo principą, galintį pakenkti organizacijos reputacijai, integralumui ir bendram įmonės veiklos organizavimui. Informacijos viešinimas ir etiškas valdymas yra ypač svarbūs siekiant išvengti tokių konfliktų.

Kodėl tai svarbu?

Su tiekėjais susijusių interesų konfliktų valdymas versle yra būtinas norint išlaikyti skaidrumą, sąžiningumą ir tvarius santykius. Veiksmingai valdydamos tokius konfliktus, įmonės gali išvengti šališkos tiekėjų atrankos, užkirsti kelią galimai korupcijai ir užtikrinti konkurencingus pirkimų procesus. Skaidrūs santykiai su tiekėjais kuria suinteresuotųjų šalių pasitikėjimą bei saugo įmonės reputaciją. Etiškos tiekėjų valdymo praktikos skatina ilgalaikes partnerystes, taip užtikrinant produktų kokybę ir laiko bei sąnaudų efektyvumą. Interesų konfliktų mažinimas taip pat sumažina favoritizmo riziką, užtikrinant lygias galimybes visiems tiekėjams. Taigi, sklandus interesų konfliktų valdymas skatina konkurencingą ir patikimą tiekimo grandinę, didina verslo konkurencingumą ir ilgalaikį gyvavimą.

Tinkamas asmeninių santykių valdymas darbe yra labai svarbus norint išlaikyti profesionalumą ir produktyvumą. Efektyvus valdymas užtikrina, kad emocijos ir asmeniniai interesai netrukdytų objektyviems sprendimams, užduočių paskirstymui ar veiklos vertinimui. Tai užkerta kelią favoritizmui ir interesų konfliktams, skatina sąžiningumą ir lygias galimybes visiems darbuotojams. Tinkamas asmeninių santykių valdymas skatina sklandesnę tarpusavio komunikaciją, bendradarbiavimą ir komandinį darbą, be to, didina bendrą produktyvumą ir pasitenkinimą darbu. Tai taip pat sumažina paskalų, politinių žaidimų biure ir potencialių žmoniškųjų išteklių problemų riziką ir prisideda prie darnios bei įtraukios darbo vietos kūrimo. Teikdami pirmenybę profesionalumui, verslai gali optimizuoti savo veiklą, išlaikyti geriausius talentus ir ugdyti pozityvią įmonės kultūrą bei atmosferą.

„Lindström“ reikalavimai

Mes tikimės, kad „Lindström“ tiekėjų darbuotojai su kolegomis, vadovais ir pavaldiniais bendraus profesionaliai. Asmeniniai jų santykiai neturėtų trukdyti vykdyti darbo pareigas ar kitaip neigiamai paveikti darbo aplinką.

Darbuotojai, palaikantys romantiškus ar artimus asmeninius santykius su kitais kolegomis, turi nedelsdami apie juos pranešti savo tiesioginiam vadovui arba personalo skyriui. Tokiu būdu tiekėjai galės įvertinti bet kokius galimus interesų konfliktus ir imtis atitinkamų priemonių, kad darbo aplinka išliktų sąžininga ir nešališka.

Tais atvejais, kai santykiai sukelia interesų konfliktą arba favoritizmą, tiekėjai gali perkelti vieną arba abi šalis į skirtingus skyrius ar suteikti kitas pareigas. Sprendimai priimami kiekvienu konkrečiu atveju, atsižvelgiant į geriausius dalyvaujančių asmenų ir visos organizacijos interesus.

Kyšininkavimo, korupcijos ir pinigų plovimo draudimai

Kas tai?

Kyšis – tai bet koks vertingas daiktas, siūlomas siekiant nesąžiningai pasinaudoti verslu arba bet koku kitu neteisėtu verslo tikslu. Kyšiai gali būti įvairių rūšių, įskaitant pinigus, dovanas, pramogas, keliones, pažadus įdarbinti ar ateityje kurti verslo santykius ar net aukas labdarai, kai jos teikiamos nesąžiningu tikslu. Korupcija yra bet koks piktnaudžiavimas kito pasitikėjimu, siekiant nederamos asmeninės naudos. Pinigų plovimas yra būdas paslėpti neteisėtai įgytus pinigus. Tai apima neteisėtai įgytų pinigų valdymą atliekant daugybę finansinių operacijų ir verslo sandorių, siekiant sudaryti įspūdį apie teisėtą jų atsiradimą. Šio proceso imamasi tam, kad teisėsaugos ir vyriausybės institucijos negalėtų nustatyti, iš kur buvo gauti pinigai.

Kodėl tai svarbu?

Norint užtikrinti sąžiningumą, pasitikėjimą ir puikią verslo reputaciją įmonės privalo užkirsti kelią kyšininkavimui, korupcijai ir pinigų plovimui. Tai taip pat kuria lygias galimybes ir palaiko sveiką konkurenciją. Pašalinus kyšininkavimą užtikrinama ir tai, kad priimti sprendimai bus etiški bei atitiks teisės aktus, taip pat skatinamas akcininkų pasitikėjimas įmone. Laikydami šiuos principus, verslai gali kurti ilgalaikius santykius, užmegzti partnerystes su kitais atsakingais verslais bei daryti teigiamą įtaką ekonomikos augimui ir visuomenės gerovei.

„Lindström“ reikalavimai

„Lindström“ tiekėjai negali dovanoti ar priimti pinigų ar kitų vertingų dovanų, kas gali būti laikoma kyšiu ar korupcija. Nedraudžiama dovanoti ar gauti kuklias dovanas bei parodyti svetingumą (pvz., kvietimu į vakarienę ar sporto renginį), jei tai atitinka šiuos reikalavimus:

- tai nėra daroma siekiant įgyti arba išsaugoti verslą, gauti tam tikrą naudą verslui arba atlyginti už verslo, verslo naudos suteikimą ar išsaugojimą, arba aiškiai ar numanomai mainais į paslaugas ar naudą;
- atitinka vietinius teisės aktus;
- pateikiama įmonės, o ne kurio nors iš darbuotojų vardu;
- neapima grynujų pinigų ar pinigų ekvivalentų (pvz., dovanų ar nuolaidų kuponų);
- yra derama atsižvelgiant į aplinkybes ir kultūrą (pvz., per Šv. Kalėdas dovanojamos mažos dovanėlės);
- atsižvelgiant į dovanojimo priežastį, dovana yra deramo tipo ir vertės bei įteikiama deramu laiku;
- dovanojama atvirai, o ne slapta.

Dovanos neturėtų būti siūlomos valdžios pareigūnams ar atstovams, politikams ar politinėms partijoms arba priimanoms iš jų.

„Lindström“ tiekėjai negali leisti, kad asmeniniai ar šeimos interesai paveiktų jų profesinius sprendimus. Visose savo verslo veiklose ir priimdami verslo sprendimus jie vengia interesų konfliktų. Jie turėtų priimti trečiosios šalies kvietimą į vakarienę ar socialinį renginį tik tuo atveju, jei pagrindinė renginio priežastis yra teisėtas verslo susitikimas.

Jie sąmoningai nedalyvauja jokiuose sandoriuose, kurie palengvintų pinigų plovimą ar nelegaliai įgytų pinigų judėjimą.

Sąžininga konkurencija

Kas tai?

Sąžininga konkurencija egzistuoja tokiose rinkose ir versluose, kuriuose įmonės konkuruoja vienodomis sąlygomis pagal skaidrias, nešališkas ir nuosekliai taikomas taisykles. Sąžiningos konkurencijos atveju visi dalyviai turi lygias galimybes būti sėkmingi arba patirti nesėkmes pagal savo pastangas, be neteisėtų pranašumų ar trūkumų. Konkurencija leidžia įmonėms varžytis dėl produktų ir paslaugų tobulinimo, skatina inovacijas ir suteikia klientams daugiau pasirinkimo galimybių.

Kodėl tai svarbu?

Sąžininga konkurencija yra pamatinė „Lindström“ verslo etikos sąvoka. Dėka jos kuriame tokią aplinką, kurioje teikiama pirmenybė inovacijoms, efektyvumui ir tvariam verslo augimui, tuo pačiu užkertant kelią nesąžiningoms praktikoms, kurios gali slopinti konkurenciją ir pakenkti klientams bei kitoms įmonėms.

„Lindström“ reikalavimai

„Lindström“ tiekėjai negali dovanoti ar priimti pinigų ar kitų vertingų dovanų, kas gali būti laikoma kyšiu ar korupcija. Nedraudžiama dovanoti ar gauti kuklias dovanas bei parodyti svetingumą (pvz., kvietimu į vakarienę ar sporto renginį), jei tai atitinka šiuos reikalavimus:

- „Lindström“ tiekėjai privalo laikytis visų galiojančių konkurenciją reglamentuojančių teisės aktų ir taisyklių, įskaitant, bet neapsiribojant, antimonopolinius ir konkurencijos įstatymus. Visi „Lindström“ tiekėjų darbuotojai ir atstovai turėtų išmanyti šiuos įstatymus ir visuomet jų laikytis.
- Jie negali imtis nesąžiningos ar apgaulingos veiklos, įskaitant, bet neapsiribojant, kainų nustatymą, pasiūlymų klastojimą, rinkos paskirstymą ar bet kokią kitą antikongresinę veiklą. Jie gali konkuruoti tik dėl savo produktų ir paslaugų kokybės.
- Jie privalo gerbti savo konkurentų intelektualinę nuosavybę ir komercines paslaptis. Jie negali užsiimti pramoniniu šnipinėjimu ar neetiškais praktikomis, kad įgytų konkurencinį pranašumą.
- Jie privalo suteikti tikslią ir skaidrią informaciją klientams, tiekėjams ir konkurentams. Klaidinantys ar melagingi teiginiai apie jų produktus ar paslaugas nebus toleruojami.
- Jų darbuotojai ir atstovai privalo vengti situacijų, kurios sukeltų interesų konfliktą su konkurentais. Tai apima nedalyvavimą konkurentų valdybose arba neturėjimą tokių finansinių interesų, kurie galėtų pakenkti jų įsipareigojimui sąžiningai konkurencijai.
- Jie gali rinkti konkurencinę informaciją tik teisinais ir etiškais keliais. Jie jokia būdu negali užsiimti įsilaužimais, bandyti gauti neteisėtą prieigą prie konkurentų informacijos ar užsiimti jokia kita neteisėta veikla, kad gautų konkurencinę informaciją.
- Bendraudami su klientais, tiekėjais ir partneriais jie privalo laikytis sąžiningos ir etiškos prekybos praktikos. Diskriminacija, prievarta ar neetiškas spaudimas nebus toleruojami.

Duomenų konfidencialumas, privatumas ir apsauga

Kas tai?

Konfidencialumas yra toks principas ir praktika, pagal kuriuos slapta informacija, duomenys ar komunikacija yra privati ir suteikiami tik įgaliojamiems asmenims ar subjektams. Konfidencialumas užtikrina, kad neskelbtina ar privati informacija nebūtų atskleista, dalijama ar pasiekama neįgaliojusių šalių.

Privatumas yra pamatinė teisė ir būdas, kuriuo asmenys gali kontroliuoti, valdyti ir išlaikyti tam tikrus savo gyvenimo aspektus, asmeninę informaciją bei veiklą konfidencialią ir nežinomą kitiems.

Duomenų apsauga – tai skaitmeninių duomenų, informacinių sistemų ir konfidencialios informacijos apsaugos nuo neteisėtos prieigos, atskleidimo, pakeitimo ar sunaikinimo praktika. Ji apima daugybę priemonių ir technologijų, kuriomis siekiama užtikrinti duomenų konfidencialumą, vientisumą ir prieinamumą.

Kodėl tai svarbu?

Privatumas yra būtina sąlyga asmens laisvei, orumui ir autonomijai. Privatumas saugomas ir reguliuojamas daugumos šalių įstatymų ir kitų teisės aktų, kurių kompetencijos ir specifika gali skirtis. Konfidencialumo užtikrinimas yra būtinas norint išsaugoti privatumą, pasitikėjimą ir saugumą įvairiuose kontekstuose. Duomenų apsauga yra itin svarbi šiuolaikiniame skaitmeniniame amžiuje, kadangi organizacijos ir asmenys naudoja skaitmeninius duomenis įvairiais tikslais, įskaitant verslo operacijas, komunikaciją ir asmenines veiklas. Privatumo, konfidencialumo ar duomenų apsaugos pažeidimas gali sukelti didelę finansinę, teisinę ir reputacinę žalą.

„Lindström“ reikalavimai

„Lindström“ tiekėjai privalo gerbti asmenų privatumą ir yra įsipareigoję kurti saugią ir pagarbią aplinką visiems savo bendruomenės nariams.

Kiekvienas jų tvarkydamas informaciją turėtų užtikrinti konfidencialumą, informacijos saugumą ir duomenų privatumą, laikydamasis pripažintų taisyklių bei konfidencialumo, informacijos saugumo ir duomenų privatumo instrukcijų.

Tiekėjai taip pat privalo tinkamai naudoti socialinius tinklus – atsižvelgti į auditoriją, neskelbti konfidencialios informacijos ir gerbti kitus.

Pagarba pamatinėms žmogaus teisėms ir planetai

Sąžiningos darbo sąlygos

Kas tai?

Sąvoka „**darbo sąlygos**“ apima daugybę aspektų: teisingą darbo užmokestį, laisvą nuo darbo laiką arba atlyginimą už viršvalandžius, kasmetines atostogas, pagal vietos įstatymus pakankamą poilsiui skiriamą laiką, profesinę sveikatos priežiūrą bei saugią darbo aplinką.

Kodėl tai svarbu?

Sąžiningų darbo sąlygų užtikrinimas yra svarbus siekiant apsaugoti darbuotojų gerovę ir teises, skatinti pasitenkinimą darbu ir produktyvumą, puoselėti pozityvią darbo kultūrą, pritraukti ir išlaikyti darbuotojus, laikytis etikos standartų ir socialinės atsakomybės.

„Lindström“ reikalavimai

Visi „Lindström“ tiekėjai darbuotojai turi teisę gauti rašytinę ir suprantamą informaciją, kurioje būtų nurodytos jų įdarbinimo sąlygos, pateiktos vietine kalba. Tiekėjai privalo atsižvelgti ir laikytis savo šalies minimalaus darbo užmokesčio. „Lindström“ tiekėjai yra įsipareigoję užtikrinti, kad kiekvienas darbuotojas kiekvieną dieną ir savaitę pakankamai pailsėtų ir turėtų teisę į ne trumpesnes nei vietinės šalies įstatymais nustatytas minimalias kasmetines atostogas. Viršvalandžiai turi būti savanoriški ir darbuotojams kompensuojami pagal įstatymus ir kolektyvines sutartis, jų galiojimo jurisdikcijoje.

Laisvė burtis į asociacijas

Kas tai?

Laisvė burtis į asociacijas darbovietėje – tai darbuotojų teisė steigti ar jungtis į asociacijas ir dalyvauti kitoje organizuotoje veikloje, siekiant išreikšti savo interesus ir lūkesčius. Ten, kur šią teisę riboja vietiniai įstatymai arba nėra teisiškai pripažintų asociacijų, „Lindström“ tiekėjai turi skatinti atvirą savo darbuotojų dialogą su vadovybe. Jie turi skatinti aktyvų darbuotojų dalyvavimą ir konsultacijas, organizuojamas pagal tarptautines ir nacionalines taisykles bei reglamentus.

Kodėl tai svarbu?

Laisvė burtis į asociacijas darbovietėje skatina sąžiningą elgesį ir geresnes darbo sąlygas. Ši laisvė kuria harmoningą ir įtraukią darbo aplinką, taip prisidedama ir prie didesnio pasitenkinimo darbu, organizacijos stabilumo ir abipusio bendradarbiavimo.

„Lindström“ reikalavimai

„Lindström“ tiekėjai yra įsipareigoję gerbti visų savo darbuotojų teisę į asociacijų laisvę. Jie privalo sukurti saugią ir įtraukią aplinką, palaikančią abipusį bendradarbiavimą ir atvirą dialogą.

Įvairovė, teisingumas ir įtrauktis

Kas tai?

Įvairovė užtikrina, kad tiekėjų komandos ir jų darbo aplinka atspindėtų įvairias jų bendruomenes, kuriose yra vykdoma veikla. Visi darbuotojai turi būti vertinami nepaisant jų rasės, etninės ar tautinės kilmės, religijos, lytinės tapatybės, seksualinės orientacijos, gebėjimų, amžiaus, išsilavinimo ar šeimos ryšių. Teisingumas – tai reikalingos paramos suteikimas kiekvienam asmeniui individualiai, o ne elgimasis su visais vienodai, nepaisant jų poreikių. Įtrauktis skatina švęsti kiekvieno iš jų, kaip individo, skirtumus ir unikalumą bei leisti pajusti, jog esi lygiavertė šios komandos dalis.

Kodėl tai svarbu?

Įvairovė, teisingumas ir įtrauktis yra itin svarbūs aspektai darbo vietoje, palaikantys naujoves, gerinantys problemų sprendimo procesus ir kuriantys pagarbą darbo aplinką. Įvairių požiūrių, išsilavinimo ir patirties spektras veda prie vertingesnių idėjų ir kūrybiškų sprendimų. Teisingumas užtikrina sąžiningumą, leidžiantį kiekvienam naudotis turimomis galimybėmis ir ištekliais. Įtrauktis ugdo priklausymo bendruomenei jausmą, palaiko aukštą darbuotojų moralę ir produktyvumą. Galiausiai, tai būdas organizacijai sėkmingai pritraukti geriausius talentus, mažinant darbuotojų kaitą ir atspindint platesnę visuomenės dalį. Tai ne tik moraliniai reikalavimai, bet ir strateginis žingsnis siekiant tvaraus augimo ir konkurencingumo šiandieniniame globaliame pasaulyje.

„Lindström“ reikalavimai

„Lindström“ tiekėjai su visais elgiasi sąžiningai ir pagarbiai, yra atviri apsvarstyti kiekvieno darbuotojo idėjas, sąmoningai ieškodami būdų įsiklausyti į skirtingus pasiūlymus ir perspektyvas kurdami komandas bei bendradarbiaudami projektuose. Visiems suteikiamos vienodos galimybės tobulinti savo įgūdžius ir gebėjimus, siekti karjeros aukštumų mokymų ir sąžiningo bei skaidraus atrankos proceso pagalba. Tiekėjai užtikrina, jog vadovai žinotų ir suprastų skirtingas kultūras ir bendruomenes, su kuriomis yra dirbama. Jie puoselėja pagarbą, teisingą ir įtraukią darbo aplinką, kurioje skatinama įvairovė.

Priekabiavimo ir diskriminacijos prevencija

Kas tai?

Diskriminacija yra bet koks neteisingas ar žalingas elgesys su asmenimis ar grupėmis dėl tam tikrų jų bruožų ar savybių, įskaitant, bet neapsiribojant, rasę, etninę ar tautinę kilmę, religiją, lytinę tapatybę, seksualinę orientaciją, gebėjimus, amžių, religiją ar kita.

Priekabiavimas – tai bet koks nepageidaujamas elgesys, komentarai ar veiksmai, kurie sukuria priešišką aplinką asmeniui ar asmenų grupei. Darbo vietoje tai gali apimti bet kokį elgesį, kuris nepagrįstai veikia arba trukdo asmens gebėjimui atlikti savo darbą arba sukuria bauginančią, priešišką ar įžeidžiančią darbo aplinką. Tai gali būti žodinis, fizinis arba virtualus priekabiavimas. Priekabiavimas apima, bet neapsiriboja:

- Menkinantys komentarai, pravardės, pokštai, išdaigos ir įžeidinėjimai
- Seksualinis priekabiavimas, pvz., nepageidaujamas prievartos kurstymas arba įtaigus elgesys
- Įžeidžiančios ar kitos (elektroninės) medžiagos, žeminančios darbuotoją ar jų grupę, kūrimas, dalijimasis ar demonstravimas
- Patyčios
- Sąmoningas asmens ignoravimas arba pašalinimas iš pokalbių ar socialinių veiklų

Kodėl tai svarbu?

Visi darbuotojai turi teisę dirbti saugioje, sąžiningoje ir pagarbioje aplinkoje, užtikrinančioje lygias galimybes ir draudžiančioje diskriminacinę veiklą. Tik palaikydami teigiamą, įtraukią darbo aplinką, mes galėsime įgalinti savo kolegas, jų kūrybiškumą ir talentą bei patys pajusti to naudas.

„Lindström“ reikalavimai

„Lindström“ tiekėjai netoleruoja jokios diskriminacijos. Jie nepalaiko jokio elgesio, kuris galėtų pakenkti asmens orumui, ypač bet kokio fizinio ar žodinio priekabiavimo.

Visi darbuotojai turi teisę siekti karjeros, nepaisant bet kurių aukščiau nurodytų asmens charakteristikų.

Tiekėjų vadovybė turi rodyti sektingą pavyzdį ir spręsti bet kokį elgesį, kuris gali būti interpretuojamas kaip priekabiavimas, net jei tai ir nėra asmens ketinimas.

Tiekėjų darbuotojai turi pranešti apie bet kokius diskriminacijos ar priekabiavimo atvejus, įskaitant seksualinį priekabiavimą, savo tiesioginiam vadovui, žmoniškųjų išteklių skyriui arba pasinaudodami informavimo ar kitu panašiu komunikacijos įrankiu.

Vaikų darbo uždraudimas

Kas tai?

Vaikų darbas yra žalingas vaikų užimtumas, apribojantis jų teises, išsilavinimo ir normalaus vystymosi galimybes. Tai apima darbą, kuris yra išnaudojamojo pobūdžio, kenkia jų fizinei, psichinei ir socialinei gerovei ar pažeidžia tarptautinius standartus ir žmogaus teisių principus.

Kodėl tai svarbu?

Vaikų darbo uždraudimas yra itin svarbus, nes gina vaikų teises, užtikrina jų gerovę, sudaro sąlygas gauti išsilavinimą, skatina sveiką vystymąsi ir padeda užkirsti kelią skurdui. Taip palaikomi etikos standartai, skatinamas tvarus ekonomikos augimas ir kuriama teisinga visuomenė ateities kartoms.

„Lindström“ reikalavimai

„Lindström“ tiekėjai yra įsipareigoję laikytis TDO konvencijų Nr. 138 ir 182, pagal kurias joks asmuo negali būti įdarbintas būdamas jaunesnis nei 15 metų arba anksčiau, nei gavus privalomąjį išsilavinimą, atsižvelgiant į tai, kuris iš jų yra pirmiau – išimtis taikoma, jei darbas yra švietimo programos dalis, pvz., praktika. Nepilnamečiai darbuotojai negali dirbti darbų, kurie dėl savo pobūdžio ar sąlygų, kuriomis jis atliekamas, gali kelti pavojų jų sveikatai, saugai ar moralei. Kiekvienam jaunam darbuotojui turi būti atliktas specialus rizikos įvertinimas, siekiant užtikrinti jų sveikatą ir saugą darbo vietoje.

Jei, nepaisant atsargumo priemonių, „Lindström“ tiekėjai savo įmonėje ar tiekimo grandinėje aptiks nepilnamečius darbuotojus, jie aptars įmonės viduje ir (arba) su tiekimo grandine, kaip išspręsti problemą nesukeliant pavojaus tolesnei darbuotojo ir jo šeimos gerovei. „Lindström“ tiekėjai taip pat įsipareigoja atvirai informuoti „Lindström“ apie visus vaikų darbo atvejus jų įmonėje ar tiekimo grandinėje bei atitinkamas problemos sprendimo priemones, kurių buvo imtasi.

Priverstinio ar privalomojo darbo uždraudimas

Kas tai?

Priverstinis arba privalomasis darbas apibūdina darbo santykių situaciją, kai asmenys yra priversti dirbti prieš savo valią, dažnai patirdami prievartą, apgaulę, grasinimus ar smurtą. Jie yra įstrigę išnaudojimo cikle, atšiauriose sąlygose, iš kurių negali laisvai ištrūkti, dažnai gaudami nedidelį arba jokie užmokesčio.

Kodėl tai svarbu?

Priverstinio arba privalomojo darbo uždraudimas yra itin svarbus, nes jis gina pamatines žmogaus teises, užtikrina darbuotojo orumą ir laisvę, kovoja su šiuolaikine vergove. Šis draudimas apsaugo asmenis nuo išnaudojimo, palaiko sąžiningas ir etiškas verslo praktikas bei prisideda prie teisingos visuomenės kūrimo, kurioje visi asmenys gali gyventi laisvai, autonomiškai ir oriai.

„Lindström“ reikalavimai

„Lindström“ tiekėjai yra įsipareigoję taikyti veiksmingas praktikas ir procesų kontrolę, jog jų versle ar tiekimo grandinėje nepasitaikytų vergovės ir prekybos žmonėmis atvejų. Tiek įmonės darbuotojai, tiek partneriai veiklą turi vykdyti sąžiningai ir moraliai, suprantant ir laikantis visų atitinkamų šalių, kuriose jie veikia, įstatymų ir teisinių sistemų. Draudžiama visų formų prekybą žmonėmis ir priverstinis darbas, įskaitant kalinių darbą, privalomąjį darbą, vergų darbą ar kitas priverstinio darbo ar vergijos formas.

Jei, nepaisydami atsargumo priemonių, „Lindström“ tiekėjai savo įmonėje ar tiekimo grandinėje aptiks priverstinio ar privalomojo darbo atvejų, jie nedelsdami imsis priemonių tokiai praktikai nutraukti. „Lindström“ tiekėjai taip pat įsipareigoja atvirai informuoti „Lindström“ apie visus priverstinio ar privalomojo darbo atvejus jų įmonėje arba tiekimo grandinėje, taip pat apie atitinkamus veiksmus, kurių buvo imtasi.

Sveikata, sauga ir gerovė

Kas tai?

Sveikata, sauga ir gerovė – tai sistemingas ir visapusiškas požiūris į pavojų ir rizikų darbo aplinkoje valdymą ir mažinimą, siekiant užtikrinti tiek fizinę, tiek psichologinę darbuotojų gerovę. Tai apima galimų pavojų darbo vietoje nustatymą, rizikų vertinimą, kontrolės priemonių įgyvendinimą ir saugos kultūros skatinimą. Šiais tikslais yra vykdomi darbuotojų mokymai, švietimas, pabrėžiant atitinkamų įstatymų ir taisyklių laikymosi svarbą, bei nuolatiniai darbo vietos saugos standartų stebėjimai ir tobulinimai.

Kodėl tai svarbu?

Sveikata, sauga ir gerovė yra svarbios ne tik siekiant apsaugoti darbuotojus, bet ir keliant produktyvumo lygį, mažinant pravaikštų skaičių ir siekiant išvengti finansinės bei teisinės rizikos, susijusios su darbuotojų sveikata ir nelaimingais atsitikimais darbo vietoje.

„Lindström“ reikalavimai

„Lindström“ tiekėjai yra įsipareigoję kelti sveikatos, saugos ir gerovės klausimus savo kasdieniuose darbuose, o jų tikslas – nulinė profesinių ligų rizika. Tiekėjai įvertina galimas rizikas ir pavojus jų darbo aplinkoje ir imasi veiksmų, kad užtikrintų visos komandos sveikatą, saugą ir gerovę. Jie taip pat imasi ir prevencinių atsargumo priemonių dėl nelaimingų atsitikimų ir profesinių ligų. Jie praneša apie nelaimingus atsitikimus ar beveik įvykusius incidentus bei juos tiria, kad išvengtų jų pasikartojimo ir užtikrintų nuolatinį sveikatos ir saugos praktikų tobulinimą.

Jie rengia mokymus ir siekia, kad darbuotojai būtų šviečiami visais sveikatos ir saugos klausimais. Jie tikisi, jog darbuotojai laikysis sveikatos ir saugos elgesio standartų savo kasdieniuose darbuose, skatindami juos įsitraukti kuriant taikomąsias praktikas.

Aplinkos apsauga ir žiedinė ekonomika

Kas tai?

Žiedinė ekonomika – tai ekonomikos modelis, kurio tikslas – iki minimumo sumažinti atliekų kiekį ir išteklių sunaudojimą, kuo ilgiau išlaikant gaminius, medžiagas, o pasibaigus jų gyvavimo ciklui, šie gali būti prikeliama naujam gyvenimui.

Skirtingai nuo tradicinės linijinės ekonomikos, kuri vadovaujasi principu „imk-panaudok-išmesk“, žiedinė ekonomika siekia sukurti uždaro ciklo sistemą, kurioje išteklių būtų tausojami, gaminiai naudojami pakartotinai bei perdirbami, taip galiausiai sumažinant ekonominės veiklos poveikį aplinkai.

Kodėl tai svarbu?

Žiedinė ekonomika tausojama gamtos išteklius, tad lengvinama aplinkai tenkanti našta ir taupomos išlaidos. Taip pat toks modelis skatina ekonomikos augimą, inovacijas, partnerystes, verslo atsparumą ir socialinę naudą, kartu skatinant klientus rinktis tvarumą. Palaikant efektyvų išteklių naudojimą ir atsinaujinančių energijos šaltinių pritaikymą, žiediniai sprendimai yra priemonė sušvelninti klimato kaitą ir biologinės įvairovės nykimą. Be to, kad tai yra tvarus verslo modelis, juo parodomas įsipareigojimas gerbti planetos ribas ir saugoti Žemę, kad ši būtų tinkama gyventi ateities kartoms.

„Lindström“ reikalavimai

„Lindström“ tiekėjai laikosi visų galiojančių aplinkosaugos įstatymų ir taisyklių. Visi reikiami aplinkosaugos leidimai, licencijos, informacijos registrai ir apribojimai bus gauti, ir pagal juos bus laikomasi veiklos bei ataskaitų teikimo reikalavimų.

Žiedinė ekonomika yra „Lindström“ tiekėjų kasdienio verslo pagrindas. Jie kuria produktus, skirtus žiediškumui ir maksimaliam gyvavimo ciklui. Jie nori sumažinti perprodukciją ir tausoti gamtos išteklius.

„Lindström“ tiekėjai siekia užtikrinti nuolatinį veiklos tvarumo gerinimą, kasmet išsiginčindami su aplinkosauga susijusius tikslus, programas ir veiksmų planus. Jie taip pat atitinkamai stebi ir vertina savo veiklą išėjus metus, kad būtų sumažintas žalingas poveikis aplinkai ir laiku įvertinta bet kokia galima rizika ar galimybės. Jie atsižvelgia į savo veiksmus biologinės įvairovės išsaugojimo ir palaikymo požiūriu. Jie turi sistemas, užtikrinančias saugų žaliavų, atliekų, į orą išmetamų teršalų ir nuotekų tvarkymą, judėjimą, saugojimą, šalinimą, perdirbimą ar pakartotinį pritaikymą. Tiekėjai pakartotinai naudoja arba perdirba visas atliekas, kai tai yra palanku aplinkai ir techniškai įmanoma. Bet kokios atliekos, nuotekos ar į orą išmetami teršalai, galintys neigiamai paveikti aplinką ar žmonių sveikatą, yra tinkamai tvarkomi ir, jei reikia, apdorojami prieš atsikratant pagal galiojančius įstatymus ir reglamentus. Tiekėjai užtikrina veiksmingą apsaugą darbo aplinkoje, siekdami užtikrinti, kad oro, triukšmo ir kvapų tarša neviršytų galiojančių įstatymų ir kitų teisės aktų nustatytų ribų, bei užkerta kelią atsitiktiniam teršalų išsiliejimui ar išmetimui į aplinką.

Tiekėjai imasi priemonių efektyvumo gerinimui ir išteklių sąnaudų mažinimui. Tiekėjai taip pat imasi priemonių tvarių medžiagų šaltinių paieškai. Jei yra galimybė, tiekėjai šioms medžiagoms suteikia ekologinius ženklus arba lygiavertius sertifikatus.

Aplinkos apsauga ir žiedinė ekonomika

„Lindström“ tiekėjai vertina ir mažina šiltnamio efektą sukeliančių dujų išmetimą, pradedant nuo strateginio planavimo iki kasdienių kiekvieno darbuotojo sprendimų priėmimo. Tiekėjai vadovaujasi planu ieškoti atsinaujinančios energijos šaltinių ir tikimasi, jog atsinaujinančios energijos dalis jų veikloje kasmet didės. Jie taip pat įtraukia savo tiekėjus, nes jų parama itin svarbi siekiant sumažinti išmetamų teršalų kiekį visoje vertės grandinėje. Jie rengia aplinkosaugos mokymus savo darbuotojams ir tiekėjams, kad šie galėtų padėti jų tvarumo kelyje.

Tiekėjai pripažįsta ir gerbia ribotą vandens, kaip gyvybiškai svarbių gamtos išteklių, prieinamumą. Jie turi ir seka vandens valdymo planą, skirtą optimizuoti vandens naudojimą, sumažinti jo suvartojimą ir nuotekų kiekį bei pagerinti perdirbimo galimybes, ypač, kai veikla vykdoma ribotų vandens išteklių zonoje (apibrėžta Pasaulio išteklių instituto).

Žodžio laisvė

„Lindström“ tiekėjai tikisi, kad visi jų darbuotojai, tiekėjai ir subrangovai kasdieniame darbe laikysis „Lindström“ tiekėjų elgesio kodekso. Tačiau nei viena organizacija nėra atspari rizikai, jog kartais gali atsirasti nenumatytų, nesąmoningų neteisėtų ar neetiško elgesio atvejų. „Lindström“ tiekėjai skatina darbuotojus ir kitas suinteresuotąsias šalis pranešti apie įtariamą nusižengimą, kuris neatitinka šio elgesio kodekso. Tai leidžia jiems kuo greičiau užkirsti kelią problemoms arba jas išspręsti.

Pirmiausia, darbuotojai yra raginami susisiekti su savo tiesioginiu vadovu. Tačiau jeigu atvejis rimtesnis arba atrodo, jog vadovas ar kitas kontaktinis asmuo neišsprendė jų susirūpinimo, arba dėl kokių nors priežasčių nenorima su juo dalintis, galima pasinaudoti vidinės įmonės komunikacijos ar panašiu įrankiu. Esant poreikiui, taip pat suteikiama galimybė anonimiškai susisiekti su „Lindström Group“ vadovybe naudojant „First Whistle“ įrankį, konfidencialų informavimo kanalą, esantį „Lindström“ interneto svetainėje (www.lindstromgroup.com) ir skirtą pranešti apie bet kokius kodekso pažeidimus.

Siekiant užtikrinti anonimiškumą, įrankį teikia išorinis partneris. Visi pranešimai, pateikti naudojant „First Whistle“ kanalą, yra apdorojami konfidencialiai, o atsakomosios priemonės pranešėjo atžvilgiu yra griežtai draudžiamos.

Pasekmės pažeidus elgesio kodeksą

Už šio elgesio kodekso pažeidimus gali būti taikomos drausminės nuobaudos, įskaitant sutarties nutraukimą.

Su elgesio kodeksu susijusios rekomendacijos

Jei reikia pagalbos ar rekomendacijų, susijusių su „Lindström“ tiekėjų elgesio kodeksu, galite tiesiogiai susisiekti su „Lindström“ kontaktiniais asmenimis. Raginame visus „Lindström“ tiekėjus vykdyti atvirą ir skaidrią komunikaciją, siekiant užtikrinti, kad įmonė ir visa jos tiekimo grandinė atitiktų šį elgesio kodeksą.

Sutikimas laikytis „Lindström“ tiekėjų elgesio kodekso

Patvirtiname, kad su „Lindström Group“ teikiame ypatingai didelę reikšmę etiškam elgesiui savo vykdomo verslo aplinkoje, todėl įsipareigojame laikytis „Lindström“ tiekėjo elgesio kodekso 2.0 red. ir naudoti jį nukreipiant savo darbus teisinga linkme.

Data:

Įmonė:

Vardas:

Parašas:
